



Согласовано:
Председатель ПК школы-интерната №24
Романко В.А.
31.12.2013 г.

Утверждаю:
Директор школы-интерната №24
Шелехова Н.О.
пр. №3 от 09.01.2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск работникам НОУ «Школы-интернат №24 среднего (полного) общего образования ОАО «РЖД»

Настоящее Положение разработано в соответствии с Распоряжением ОАО «РЖД» № 8-8/25 от 28.01.2011 года «Об утверждении Положения о порядке оказания материальной помощи работникам ОАО «РЖД» при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск» и в целях единого подхода к реализации мер социальной поддержки работников.

В целях оказания материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск работникам НОУ «Школы-интернат №24 среднего (полного) общего образования ОАО «РЖД»:

1. Создается комиссия по оказанию материальной помощи в составе: руководитель учреждения, председатель профкома, специалист по кадрам, гл.бухгалтер

2. Категории работников на оказание материальной помощи определяется комиссией, исходя из первоочередной поддержки наименее социально защищенных категорий работников в размере 15800 рублей:

2.1. имеющих доход на одного члена семьи ниже прожиточного минимума, установленного в субъекте РФ;

2.2. имеющих 3 и более детей в возрасте до 18 лет (если обучаются по очной форме в образовательных учреждениях – в возрасте до 23 лет);

2.3. имеющих ребенка-инвалида, или инвалида с детства 1 или 2 группы.

3. Оказать материальную помощь в размере 7900 рублей:

3.1. одиноким матерям (отцам, опекунам), воспитывающим одного и более детей и имеющим среднедушевой доход на одного члена семьи менее двух прожиточных минимумов, установленных в субъекте РФ.

4. Материальная помощь предоставляется работнику один раз в календарный год при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

5. При разделении работником ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается при предоставлении одной из частей отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, по заявлению работника.

6. Право на получение материальной помощи к отпуску за первый год работы возникает у работника по истечению шести месяцев его непрерывной работы в учреждении.

7. Средства на выплату материальной помощи предусматриваются в фонде заработной платы.