

РАССМОТРЕНО
Методический совет
Протокол № 3
« 25 » 01 20 12 г.

ОДОБРЕНО
Педагогический совет
Протокол № 1
« 28 » 08 20 12 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы-интерната №
24 ОАО «РЖД»
/Н.О.Шелехова/
Приказ № 70
« 09 » 09 20 12 г.



Положение о рейтинге педагога школы-интерната №24 ОАО «РЖД»

1. Общие положения

1.1 Цель введения рейтинга: повысить эффективность деятельности учителя.

1.2 Данная рейтинговая система позволит учителю:

- реально представить результаты своего труда и их место в коллективе;
- увидеть свои резервы;
- иметь стимул к непрерывному совершенствованию, профессиональному росту.

администрации школы:

- осуществлять непрерывную диагностику результатов труда учителя;
- совершенствовать систему стимулирования учителей в соответствии с реальными результатами;
- организовать процесс повышения квалификации учителей на индивидуальной и дифференцированной основе.

2. Подсчет рейтинга

2.1 Рейтинг учителя подсчитывается по окончании учебного года руководителями методических объединений и сдается заместителю директора по учебно-методической работе для анализа результативности деятельности педагогов.

2.2 Подсчет рейтинга учителя ведется в соответствии с критериями, представленными в таблице 1.

Таблица 1 – Критерии для подсчета рейтинга педагога

| Качество и результативность выполняемой работы | | Баллы |
|---|---|--|
| Рост качества обучения (по классу) | | 4б |
| Рост качества обучения (по предмету) | | 3б |
| Успеваемость (по классу) | | 100% - 2 б |
| Успеваемость (по предмету) | | 100% - 1 б |
| Качество обучения (по классу) | | 46% -60% - 3 б |
| Качество обучения (по предмету) | | 46% -60% - 1 б |
| Результаты государственной (итоговой) аттестации (для нач. кл. – результаты итоговой к/р) | | выше 45% - 1б. |
| Систематическое и качественное ведение школьной и обязательной документации (без замечаний) | классные журналы | 0,5 б. |
| | личные дела | 0,5 б. |
| | календарно-тематическое планирование | 0,5 б. |
| | план воспитательной работы | 0,5 б. |
| | классный уголок, уголок безопасности, советы родителям, летопись класса | 0,5 б. |
| | тетрадь индивидуальной работы | 0,5 б. |
| | дневники учащихся | 0,5 б. |
| | протоколы родительских собраний | 0,5 б. |
| Портфолио учителя | 0,5 б. | |
| Занятость учащихся в кружках и секциях | | 100-95% - 2 б 94-60% - 1б менее 60% - 0 б. |
| Работа с родителями | | 3 б |

| Методическая деятельность педагога | |
|--|--|
| Качество работы в должности руководителя МО | 2 б. |
| Участие педагогов в инновационной деятельности (ведение элективных курсов, работа по авторским программам, новым учебникам, использование новых технологий . Ведение экспериментальной работы. | 3 б. |
| Участие педагога в методической работе (выступления на заседания МО, педсоветах, совещаниях, участие в методической неделе, семинарах) | школа - 0.5 б. район – 2 б. регион – 3 б. Россия – 5 б. |
| Посещение методических мероприятий разного уровня (городские, областные семинары, мастер-классы, авторские, проблемные курсы и т.д.) | 2 б. |
| Работа по самообразованию. Обобщение передового педагогического опыта (доклады, открытые уроки, публикации) | школа – 0,5 б район – 1 б регион – 2 б Россия – 3 б |
| Участие/результативность педагогов в конкурсах педагогического мастерства | школа - 0.5/1 б район – 2/3 б регион – 3/4 б Россия – 5/6 б |
| Использование в системе ИКТ, применение ЦОР. Разработка электронных уроков, внеклассных мероприятий | 3 б |
| Курсы повышения квалификации | 1 б (за каждый) |
| Развитие кабинета (оформление, сохранность, паспорт кабинета, наличие инструкций) | от 1 до 3 б. |
| Работа с обучающимися | |
| Индивидуальная работа | 3 б |
| Участие/результативность обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, проектах | школа - 0.5/1 б район – 2/3 б регион – 3/4 б Россия – 5/6 б |
| Результативное участие более 3 учеников | школа - 2 б район – 6 б регион – 8 б Россия – 12 б |
| Активное участие воспитанников в конкурсах | 5 б |

3. Результативности деятельности педагогов:

Учитель, воспитатель

Высокий уровень более 50 баллов

Достаточный уровень 30-49 баллов

Недостаточный уровень менее 30 баллов

Педагог ДО

Высокий уровень более 40 баллов

Достаточный уровень 20-39 баллов

Недостаточный уровень менее 20 баллов