

Согласовано:  
Председатель ПК школы-интерната №24  
Романко В.А.  
31.12.2013г.



Утверждаю: *Шелехова Н.О.*  
Директор школы-интерната №24  
Шелехова Н.О.  
*приказ № 3*  
*от 09.01.2014г.*



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Негосударственного образовательного учреждения «Школа-интернат №24 среднего (полного) общего образования открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 31 августа 2007г. №1705р.
2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Негосударственного общеобразовательного учреждения «Школа-интернат № 24 полного (среднего) общего образования ОАО «РЖД» (далее – школа-интернат №24).
3. Формы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат, надбавок и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отличающихся от нормальных, определяются в пределах фонда оплаты труда в настоящем положении, разработанное в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 31.08.07г. № 1705р и коллективным договором и утверждается директором школы-интернат №24.
4. Выплаты работникам школы-интернат №24, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.
5. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в школе-интернат №24 в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».
6. Минимальный размер оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД», но не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного для работников образовательных учреждений ОАО «РЖД».

### 2. Оплата труда рабочих

7. Оплата труда рабочих школы-интернат №24 производится по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала (далее – тарифная сетка), согласно приложению № 1.
8. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда:  
I уровень - оплата труда рабочих;  
II уровень - оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.
9. Месячная тарифная ставка рабочего I разряда оплаты труда, предусмотренного по I уровню оплаты труда, устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД».  
Часовая тарифная ставка рабочего I разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путем деления месячной тарифной ставки на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.  
Часовые тарифные ставки других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки I разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

10. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

11. Разряды оплаты труда рабочих образовательных учреждений соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

### 3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

12. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала производится в виде месячного должностного оклада. Должностные оклады исчисляются исходя из тарифных коэффициентов, соответствующих разрядам оплаты труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала, и месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по 1 уровню оплаты труда, установленной для работников образовательных учреждений ОАО «РЖД», и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения.

13. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется исходя из месячных должностных окладов. Должностные оклады исчисляются исходя из минимальной заработной платы, установленной ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений, с учетом тарифных коэффициентов и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

Разряды по оплате труда учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общетраслевым должностям служащих.

### 4. Оплата труда руководителей и специалистов

14. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов согласно приложению № 2.

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора (директором школы-интернат №24), на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

15. Должностные оклады индексируются на основании решения руководства ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

16. Условия оплаты труда директора школы-интернат № 24 устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемом с ним ОАО «РЖД».

Директору школы-интернат №24 могут устанавливаться персональные оклады. Персональный оклад директора устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возлагаемого им учреждения. Директору, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

17. При определении требований к квалификации директора учитываются: группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности образовательных учреждений и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 3.

18. Должностные оклады заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5-15 процентов, а остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада директора школы-интернат №24.

19. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников директор школы-интернат №24 вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности:

- заместителю директора по учебной части школы-интернат №24 ;
- заместителю директора по воспитательной части школы-интернат №24;
- заместителю директора по хоз/части школы-интернат №24;
- заместителю директора по научно-метод.работе школы-интернат №24;
- главному бухгалтеру;
- заместителю директора по ИКТ;
- специалистам высшей категории.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

20. Тарификация руководителей и специалистов школы-интернат №24 осуществляется в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общетраслевым должностям служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в школе-интернат №24 помимо основной работы), осуществляется один раз в год. По результатам тарификации составляется тарификационный список работников образовательного учреждения по форме согласно приложению № 4.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

21. Для педагогических работников школы-интернат №24 устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями.

Педагогическим работникам школы-интернат №24 в соответствии с приказом № 2075 от 24.12.2010 г. «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- а) продолжительность рабочего времени:
  - 30 часов в неделю – воспитателям в школах-интернатах;
  - 36 часов в неделю:

педагогам-психологам, методистам (старшим методистам), социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду образовательных учреждений; преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) образовательных учреждений;

б) норма часов педагогической работы за должностной оклад (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям 1-11(12) классов общеобразовательных учреждений, общеобразовательных школ-интернатов, общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учебно-производственных мастерских;

педагогам дополнительного образования;

Норма часов педагогической работы определяется в астрономических часах и включает уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых работниками, указанными выше, учебных занятий продолжительностью не более 40 минут.

в) норма часов педагогической работы за должностной оклад:

20 часов в неделю – учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре, воспитателям в школах-интернатах, группах продленного дня общеобразовательных учреждений;

22. Продолжительность рабочего времени работников школы-интернат №24, не указанных в пункте 20 настоящего Положения, составляет 40 часов в неделю.

23. За преподавательскую работу, выполненную педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за должностной оклад, производится дополнительная оплата соответственно получаемой тарифной ставке (окладу) в одинарном размере.

24. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии выполнения ими другой педагогической работы в пределах установленной нормы часов в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям-специалистам;

25. Учителям школы-интернат №24, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшилась по сравнению с установленной, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы;

заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы и если им невозможно предоставить другую педагогическую работу;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов педагогической работы за должностной оклад и если этим работникам невозможно предоставить другую педагогическую работу.

Педагогические работники в соответствии со статьей 162 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и предоставлении им другой педагогической работы не позже чем за два месяца до ее уменьшения.

26. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения работниками школы-интернат №24 педагогической работы в объеме:

360 часов в год – преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

27. Педагогическая работа работников, указанных в пункте 25 настоящего Положения, сверх установленных норм, а также педагогическая работа других педагогических работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно исходя из окладов, предусмотренных по выполняемой педагогической работе, в одинарном размере, пропорционально фактически проработанному времени.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и результатов выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение о времени выполнения работы принимается директором школы-интернат №24 по согласованию с профсоюзным органом.

28. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в школе-интернат №24.

Учебная нагрузка учителей, а также других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной, на новый учебный год утверждается директором школы-интернат №24 по согласованию с профсоюзным органом до окончания учебного года и ухода работников в отпуск.

При установлении учителям, для которых образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки учителей, установленный в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе директора в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам и сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за тарифную ставку устанавливается только с их письменного согласия.

29. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), который может выполняться в школе-интернат №24 директором, определяется Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД».

30. Учебная нагрузка учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям.

31. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

32. При наступлении у работника школы-интернат №24 права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высоких квалификационных требований производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

33. Месячная оплата труда учителей и педагогов дополнительного образования школы-интернат №24 определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

34. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул выплата заработной платы учителям и педагогам дополнительного образования производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Педагогическим работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

35. Оплата труда медицинских работников школы-интернат №24 производится в соответствии Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным распоряжением от 1 августа 2007 г. № 1504р.

36. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам

учителей, воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в школе-интернат №24;

за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

37. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в пункте 36 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

38. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

39. Директор школы-интернат №24 в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников школы-интернат №24, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

## 5. Выплаты компенсационного характера

40. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам школы-интернат №24 в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

б) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

в) в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, работникам школы-интернат №24 предусматривается доплата в следующем размере:

за работу с тяжелыми и вредными условиями труда – до 12 процентов тарифной ставки (оклада);

за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24 процентов тарифной ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты работникам определяется школой-интернат №24 в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и по результатам аттестации

рабочих мест учреждения.

41. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем школы-интернат №24 по соглашению сторон.

42. Педагогическим и другим работникам школы-интернат №24 устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

а) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - до 15 процентов должностного оклада;

б) за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - до 20 процентов должностного оклада;

в) за работу в общеобразовательных школах-интернатах - 15 процентов должностного оклада;

г) за работу в образовательных учреждениях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов должностного оклада;

д) за работу в лицеях, гимназиях педагогическим работникам - 15 процентов должностного оклада;

е) за индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), учителям и другим педагогическим работникам – до 20 процентов должностного оклада;

ж) за применение в практической работе в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка навыков владения иностранным языком директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком, - 15 процентов должностного оклада.

43. Перечень работников образовательных учреждений, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 42 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктами «а», «б», «г» и «е» указанного пункта, определяются директором школы-интернат №24 по согласованию с профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии и нуждающимися в длительном лечении, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

44. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников школы-интернат №24 предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

## 6. Выплаты стимулирующего характера

45. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

46. Размеры надбавок и порядок их установления определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре школы-интернат №24.

47. Надбавки, устанавливаемые директору школы-интернат №24, указываются в трудовом договоре.

48. Руководящим и педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:

в размере 2000 рублей - докторам педагогических наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;

в размере 1500 рублей - кандидатам педагогических наук со дня выдачи диплома;

в размере 1500 рублей - имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный деятель науки» СССР, Российской Федерации и союзных республик входивших в состав СССР.

## 7. Материальное поощрение

49. Система материального поощрения работников школы-интернат №24 (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

50. Премирование работников школы-интернат №24 осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

51. Поощрение работников школы-интернат №24 осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

52. Премирование и поощрение работников школы-интернат №24 производится в соответствии с положением об оплате труда школы-интерната №24 в пределах утвержденного фонда заработной платы.

53. Премирование и поощрение директора школы-интернат №24 производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

## 8. Региональное регулирование

54. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда работников школы-интернат №24 осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

55. Работникам учреждений образования, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в этих районах или местностях:

в районах Крайнего Севера, а также в г. Печора Республики Коми – 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении 60-процентной надбавки – 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 80 процентов заработка;



в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 50 процентов заработка;

в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия и Республики Хакасия – 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не более 30 процентов заработка.

Порядок определения стажа работы для выплаты указанной в настоящем пункте надбавки регулируется Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2; Инструкцией о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255, утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 3, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 1993 г. № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Крайнего Севера».

Для определения районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, следует руководствоваться Перечнем районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 10 ноября 1967 г. № 1029.

56. Если учреждения образования расположены в регионах, в которых субъектами Российской Федерации установлены более высокие по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации размеры районных коэффициентов, то для работников могут применяться более высокие районные коэффициенты.

57. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате, указанные в пунктах 53 – 55 настоящего Положения, начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию, и единовременных премий.

58. Руководитель школы-интерната №24 имеют право с учетом особенностей рынка труда отдельных регионов устанавливать для работников региональные компенсационные надбавки в размерах, определяемых по согласованию с выборным профсоюзным органом, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

#### 9. Порядок определения уровня образования педагогических работников школы-интерната №24 и стажа педагогической работы

59. Уровень образования педагогических работников школы-интерната №24 определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением специальных требований).

60. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (наличие среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (наличие высшего дефектологического образования), педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

61. Наличие у педагогических работников диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

62. Наличие у педагогических работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

63. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

64. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

65. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе начальных классов) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии квалификационные требования как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

66. Педагогические работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии школы-интернат №24 в порядке исключения могут быть назначены директором школы-интернат №24 на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены квалификационные требования в пределах окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

67. Стаж педагогической работы определяется в порядке, приведенном в приложениях № 5 и 6 в соответствии с Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования и науки Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96).