

Согласовано:
Председатель ПК школы-интерната №24
Романко В.А.
31. 12. 2013г.



Утверждаю: *Шелехова Н.О.*
Директор школы-интерната №24
Шелехова Н.О.

*приказ № 3
от 09.01.2014г.*



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате работникам
Негосударственного общеобразовательного учреждения «Школы-интерната №24 среднего (полного)
общего образования ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения
за преданность компании

1. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в целях обеспечения материальной заинтересованности работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «Российские железные дороги» (далее – работники) в повышении эффективности и качества работы, привлечения и закрепления профессионального кадрового состава, стимулирования непрерывной трудовой деятельности работников, определяет порядок выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании.

Преданность компании определяется способностью работника организовывать свою профессиональную деятельность в соответствии с целями компании и повседневным трудом обеспечивать их достижение.

2. Вознаграждение за преданность компании выплачивается за продолжительную эффективную и качественную работу работникам (за исключением работников, оплата труда которых осуществляется в виде фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения):

- работающим с полной трудовой отдачей;
- обладающим необходимой профессиональной компетенцией и навыками, обусловленными соответствующим образованием, профессиональной подготовкой и достаточным опытом работы по специальности (должности);
- стремящимся к овладению новыми знаниями, профессиональному и карьерному росту;
- проявляющим инициативу в работе, организационные или творческие способности в профессиональной деятельности;
- соблюдающим трудовую, производственно-технологическую дисциплину, нормы корпоративной культуры и этики;
- пользующимся доверием и уважением в коллективе.

**2. Порядок выплаты единовременного вознаграждения
за преданность компании**

3. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается работникам, соответствующим требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Положения:

- 1) проработавшим в негосударственном образовательном учреждении ОАО «РЖД» непрерывно 3 года, 5 лет, 10 лет, 15 лет и далее через каждые 5 лет;
- 2) увольняемым по собственному желанию в связи с достижением пенсионного возврата, по сокращению штата или численности, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, если продолжительность их непрерывной работы составляет более 3 лет.

4. Единовременное вознаграждение за преданность компании работникам выплачивается в следующих размерах:

- 2 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 3 года;
- 3 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 5 лет;
- 4 месячные тарифные ставки (оклада) - при продолжительности работы 10 лет;
- 5 месячных тарифных ставок (окладов) - при продолжительности работы 15 лет и далее через каждые 5 лет.

Размер месячной тарифной ставки (оклада) определяется на дату выплаты вознаграждения.

Размер единовременного вознаграждения за преданность компании работникам, указанным в подпунктах 2 пункта 3 настоящего Положения, рассчитывается пропорционально продолжительности их непрерывной работы.

5. При продолжительности работы в негосударственном образовательном учреждении ОАО «РЖД» более 5 лет размер единовременного вознаграждения работнику может увеличиваться до 50 процентов с учетом оценки эффективности его работы.

Оценка эффективности работы производится непосредственным руководителем (руководителем негосударственного образовательного учреждения или службой управления персоналом железной дороги – филиала ОАО «РЖД») по примерному перечню ключевых показателей эффективности работы работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» согласно приложению №1 и отражается в листе оценки трудовой деятельности работника по форме согласно приложению №2.

Ежегодный мониторинг деятельности работников проводит служба управления персоналом железной дороги – филиала ОАО «РЖД» или при ее отсутствии работник кадровой службы негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД».

Ежегодный мониторинг деятельности руководителей негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» (далее – руководители) проводит служба управления персоналом железной дороги – филиала ОАО «РЖД» и представляет на утверждение в Департамент управления персоналом ОАО «РЖД».

Перечень ключевых показателей эффективности работы работников утверждается руководителем с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

Перечень ключевых показателей эффективности работы руководителей утверждается начальником Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

6. Основанием для увеличения вознаграждения является итоговое значение ключевых показателей эффективности, которое должно быть «выше ожидаемого». Оценка производственной деятельности определяется по истечению каждого календарного года в оцениваемом периоде непосредственным руководителем.

В случае оценки «выше ожидаемой» или «ниже ожидаемой» в примечании таблицы приложения №2 к настоящему Положению руководителем дается разъяснение своей оценки. В таблице проставляется итоговая оценка за 3 года (5лет) по преобладающей оценке.

Каждому ключевому показателю присваивается следующая оценка:

«ниже ожидаемого» - 2;

«соответствует ожидаемому» - 3;

«выше ожидаемого» - 4.

При итоговом значении оценки до 3 (включительно) работник не имеет права на увеличение вознаграждения.

7. В случае возникновения разногласий между работником и его непосредственным руководителем по вопросу оценки эффективности работы окончательное решение принимает служба управления персоналом железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

В случае возникновения разногласий между руководителем негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД» и службой управления персоналом железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по вопросу оценки эффективности работы окончательное решение принимает Департамент управления персоналом ОАО «РЖД».

8. Размер единовременного вознаграждения, выплачиваемого работнику впервые, подлежит корректировке, выполненной в соответствии с порядком согласно приложения №3.

Размер месячной тарифной ставки (оклада), используемый при расчете вознаграждения, определяется на дату выплаты вознаграждения.

9. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается в течение квартала после даты достижения установленной продолжительности работы в негосударственном образовательном учреждении ОАО «РЖД» на основании приказа руководителя негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД» за счет средств фонда заработной платы, предусмотренных на эти цели.

Единовременное вознаграждение за преданность компании руководителю негосударственного учреждения образования выплачивается в течение квартала после даты достижения установленной продолжительности работы в негосударственном образовательном учреждении ОАО «РЖД» на основании приказа начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» за счет средств фонда заработной платы, предусмотренных на эти цели.

Право на получение вознаграждения за преданность компании имеют работники, достигшие установленной продолжительности работы в негосударственном образовательном учреждении ОАО «РЖД», начиная с 1 января 2008г.

Работникам, дата достижения установленной продолжительности работы в негосударственном учреждении ОАО «РЖД» которых приходится на период с 1 октября 2008г., единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается в течении квартала после введения в действие настоящего Положения.

10. Единовременное вознаграждение за преданность компании может быть с согласия работника и по решению руководителя негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД», начальника Департамента управления персоналом заменено памятным подарком, санаторно-курортной или иной путевкой, перечислением вознаграждения на личный счет в негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», материальным поощрением в иной форме стоимостью в пределах суммы вознаграждения, определенной в соответствии с настоящим Положением.

11. Работникам, по вине которых в оценочном периоде допущены хищения имущества, появившимся на рабочем месте в нетрезвом виде и допускаявшим прогулы, вознаграждение за преданность компании не выплачивается.

3. Порядок исчисления продолжительности работы в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» для определения размера единовременного вознаграждения за преданность компании

12. В продолжительность работы в негосударственном образовательном учреждении ОАО «РЖД» для определения размера единовременного вознаграждения за преданность компании включается время непрерывной работы в государственных образовательных учреждениях МПС СССР и России, в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД», в филиалах (структурных подразделениях филиала) и других структурных подразделениях ОАО «РЖД», аппарате управления ОАО «РЖД», в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также на освобожденных выборных и штатных должностях в первичных организациях профсоюза и органах Роспрофжела.

При переводе работника из одного негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД» или из филиала (структурного подразделения филиала) и других структурных подразделениях ОАО «РЖД», аппарата управления ОАО «РЖД», организации федерального железнодорожного транспорта в другое негосударственное образовательное учреждение ОАО «РЖД» или в филиал (структурное подразделение филиала) и другие структурные подразделения ОАО «РЖД», аппарат управления ОАО «РЖД» непрерывная продолжительность работы сохраняется.

13. Продолжительность работы (стаж работы) определяется на основании записей в трудовой книжке.

14. Стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения за преданность компании, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в следующих случаях:

а) при поступлении на работу в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД» в соответствии с медицинским заключением, если работник вернулся на прежнее место работы либо поступил в другое негосударственное образовательное учреждение ОАО «РЖД», в филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД»;

б) при поступлении на работу в негосударственное образовательное учреждение ОАО «РЖД» после увольнения из негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД», филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, если перерыв в работе не превышал 3 месяцев;

в) при поступлении на работу в негосударственное образовательное учреждение ОАО «РЖД» после увольнения из негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД», филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения

ОАО «РЖД» в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, если перерыв не превышал трех месяцев, не считая времени переезда к новому месту жительства;

г) при прохождении военной службы, если работник призывался из негосударственного образовательного учреждения ОАО «РЖД» и возвратился на работу в негосударственное образовательное учреждение ОАО «РЖД» в течение трех месяцев после увольнения с военной службы по призыву.

д) при поступлении на работу в негосударственное образовательное учреждение ОАО «РЖД» вновь после выхода на пенсию (по старости или по льготным основаниям), если перерыв в работе не превышал 3 месяцев и в этот период он не работал в других организациях и компаниях;

е) при обучении по очной форме в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, если работник непосредственно перед поступлением на работу работал в негосударственном образовательном учреждении ОАО «РЖД» или государственных образовательных учреждениях МПС СССР и МПС России и поступил на работу в негосударственное образовательное учреждение ОАО «РЖД» или государственное образовательное учреждение МПС СССР и МПС России в течение 3 месяцев после окончания учебного заведения.

15. У работников, уволившихся по собственному желанию и вновь поступивших на работу в негосударственное образовательное учреждение ОАО «РЖД» стаж, учитываемый для выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании, прерывается.